

Số: 593 /TB-ĐHKTYĐDN

Đà Nẵng, ngày 28 tháng 7 năm 2024

THÔNG BÁO

Về việc thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, chế độ phụ cấp tháng 7 năm 2024

Căn cứ các văn bản quy định hiện hành, để thực hiện tốt công tác nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ phụ cấp tháng 7 năm 2024 đối với viên chức và người lao động, Nhà trường thông báo các đơn vị cụ thể như sau:

1. Nâng bậc lương thường xuyên

Nâng bậc lương thường xuyên được thực hiện theo đúng nội dung của Quy chế xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, thay đổi chức danh nghề nghiệp và các chế độ phụ cấp đối với công chức, viên chức người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 27/QĐ-ĐHKTYĐDN ngày 29/01/2018 của Trường Đại học Kỹ thuật Y - Dược Đà Nẵng (gọi tắt là Quy chế xét nâng bậc lương), trong đó lưu ý một số nội dung cụ thể sau:

- Đối với các chức danh nghề nghiệp hạng I, II, III và tương đương sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương. Thời gian tính nâng lương lần sau: tháng 7/2021.

- Đối với các chức danh nghề nghiệp hạng IV, nhân viên thừa hành, phục vụ và tương đương sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương. Thời gian tính nâng lương lần sau: tháng 7/2022.

Lưu ý: Thời gian tập sự hưởng 85% lương không được tính vào thời gian xét nâng bậc lương.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn

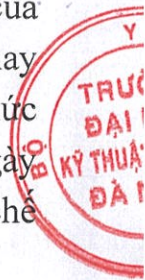
Đối với viên chức đã có thông báo nghỉ hưu: Thực hiện theo quy định tại Mục II, Chương III của Quy chế xét nâng bậc lương.

3. Các chế độ phụ cấp

Các chế độ phụ cấp được thực hiện theo Quy chế xét nâng bậc lương, bao gồm các phụ cấp sau:

a. Phụ cấp thâm niên vượt khung:

- Viên chức đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và chưa hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung: đủ 36 tháng đối với chức



đanh nghề nghiệp hạng I, II, III và tương đương; đủ 24 tháng đối với chức danh nghề nghiệp hạng IV, nhân viên thừa hành phục vụ và tương đương.

- Viên chức đã hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung: đủ 12 tháng. Thời gian hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung lần sau: tháng 7/2023.

b. Phụ cấp thâm niên nhà giáo:

- Đối với viên chức đã được hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo: đủ 12 tháng hưởng phụ cấp thâm niên (thời gian tính hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo lần sau: tháng 7/2023.

- Đối với viên chức chưa được hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo: có thời gian tham gia giảng dạy, giáo dục có đóng bảo hiểm xã hội đủ 5 năm (60 tháng), trừ thời gian tập sự, thử việc.

Lưu ý: Đối với trường hợp đi học về, trường hợp có thời gian tham gia giảng dạy từ đơn vị khác chuyển về trường, đề nghị các cá nhân và đơn vị rà soát, kiểm tra kỹ để kịp thời giải quyết hưởng và tham gia bảo hiểm xã hội theo quy định.

c. Chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm và bồi dưỡng bằng hiện vật:

Viên chức, người lao động hiện đang làm việc trong môi trường có yếu tố độc hại, nguy hiểm và theo quy định được hưởng chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm và bồi dưỡng bằng hiện vật mà chưa được hưởng hoặc đã được hưởng nhưng có thay đổi nơi làm việc có yếu tố độc hại, nguy hiểm.

4. Tổ chức thực hiện

- Phòng Tổ chức - Hành chính có gửi kèm theo dự kiến danh sách nâng bậc lương thường xuyên, các chế độ phụ cấp tháng 7 năm 2024, đề nghị trường các đơn vị phổ biến thông báo này đồng thời tiến hành rà soát lại công việc, hệ số lương, các chế độ phụ cấp và hỗ trợ của viên chức, người lao động của đơn vị mình, đề nghị nâng lương thường xuyên, các chế độ phụ cấp (nếu có).

Đồng thời, Phòng có gửi hướng dẫn quy trình thực hiện đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ phụ cấp thực hiện trên phần mềm Quản lý nhân sự. Trong quá trình thực hiện trên phần mềm Quản lý nhân sự về lương, phụ cấp, nếu có thắc mắc các đơn vị liên hệ: Cô Huyền (SĐT: 0982391831) để được hỗ trợ.

- Đối với viên chức và người lao động: Tự đối chiếu với diễn biến lương của cá nhân, có trách nhiệm báo cáo cho đơn vị quản lý trực tiếp, phản ánh bằng văn bản (nếu có liên quan).

- Trường các đơn vị phổ biến, thực hiện và phải chịu trách nhiệm trước Lãnh đạo trường và viên chức, người lao động của đơn vị mình về sự chậm trễ hoặc thực hiện không đúng của đơn vị.

- Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, các chế độ phụ cấp tháng 7 năm 2024: hiện tại mới thực hiện đề nghị nâng lương, phụ cấp trên phần mềm nên các đơn vị xuất file Excel đã đề nghị ở phần mềm và gửi về phòng Tổ chức - Hành chính bằng văn bản trước 17h00 ngày 31/7/2024. *km*

Nơi nhận:

- Các đơn vị;
- Lưu: VT, TC-HC.

**TL. HIỆU TRƯỞNG
TP. TỔ CHỨC - HÀNH CHÍNH**



Vũ Thị Thu Hà





**DỰ KIẾN DANH SÁCH VIÊN CHỨC
NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN THÁNG 7 NĂM 2024
(CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP HẠNG III VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG)**

(Kèm theo Thông báo số: 593 /TB-ĐHKTYĐDN ngày 26 / 7 /2024 của Trường Đại học Kỹ thuật Y - Dược Đà Nẵng)

Stt	Họ và Tên	Ngày, tháng, năm, sinh		Trình độ chuyên môn được đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng bậc					Kết quả nâng bậc lương năm 2024					Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm (1.000)	Ghi chú
		Nam	Nữ		Chức danh hoặc ngạch (Mã ngạch)	Bậc trong ngạch hoặc chức danh hiện giữ	Hệ số lương ở bậc hiện giữ	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu nếu có	Chức danh hoặc ngạch (Mã ngạch)	Bậc lương sau nâng bậc	Hệ số lương mới được nâng bậc	Thời gian tính nâng bậc lương lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (Nếu có)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Nguyễn Thị Hoài Thu		19/10/1983	BS.ThS YHCN	V.07.01.03	6	3,99	7/2021		V.07.01.03	7	4,32	7/2024			
2	Lê Hoàng Minh Châu		01/01/1983	ThS.BS Nhi khoa	V.07.01.03	6	3,99	7/2021		V.07.01.03	7	4,32	7/2024			
3	Huỳnh Thị Anh Thư		29/02/1972	ThS. Dược	V.07.01.03	8	4,65	7/2021		V.07.01.03	9	4,98	7/2024			
4	Nguyễn Minh Sơn	01/8/1983		TS.BS RHM	V.07.01.03	6	3,99	7/2021		V.07.01.03	7	4,32	7/2024			

Handwritten signature



**DỰ KIẾN DANH SÁCH VIÊN CHỨC
NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN THÁNG 7 NĂM 2024
(CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP HẠNG IV VÀ NHÂN VIÊN THỪA HÀNH PHỤC VỤ)**

(Kèm theo Thông báo số: 593 /TB-ĐHKTYDDN ngày 26 / 7 /2024 của Trường Đại học Kỹ thuật Y - Dược Đà Nẵng)

Stt	Họ và Tên	Ngày, tháng, năm, sinh		Trình độ chuyên môn được đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng bậc					Kết quả nâng bậc lương năm 2024					Tiền lương tăng thêm do nâng bậc trong năm (1.000)	Ghi chú
		Nam	Nữ		Chức danh hoặc ngạch (Mã ngạch)	Bậc trong ngạch hoặc chức danh hiện giữ	Hệ số lương ở bậc hiện giữ	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu nếu có	Chức danh hoặc ngạch (Mã ngạch)	Bậc lương sau nâng bậc	Hệ số lương mới được nâng bậc	Thời gian tính nâng bậc lương lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (Nếu có)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Lê Văn Long	07/7/1982		CD Tin, Kỹ sư CNTT	V.05.02.08	9	3,46	7/2022	0,06	V.05.02.08	10	3,66	7/2024	0,06		

Handwritten signature



TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT Y - DƯỢC ĐÀ NẴNG
PHÒNG TỔ CHỨC - HÀNH CHÍNH

**DỰ KIẾN DANH SÁCH VIÊN CHỨC
HƯỞNG PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG THÁNG 7 NĂM 2024**

(Kèm theo Thông báo số 593 /TB-DHKTYDDN ngày 28 / 7 /2024 của trường Đại học Kỹ thuật Y - Dược Đà Nẵng)

Stt	Họ và Tên	Ngày, tháng, năm, sinh		Trình độ chuyên môn được đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương hiện hưởng PCTNVK						Kết quả thực hiện phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2024			Tiền lương tăng do nâng bậc trong năm (1.000)	Ghi chú
		Nam	Nữ		Chức danh hoặc ngạch (Mã ngạch)	Bậc cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh hiện giữ	Hệ số lương ở bậc cuối cùng	% phụ cấp thâm niên vượt khung đang hưởng	Thời gian tính hưởng PCTNVK	Hệ số chênh lệch bảo lưu (Nếu có)	% phụ cấp thâm niên vượt khung được hưởng	Thời gian tính hưởng PCTNV K lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (Nếu có)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Hồ Xuân Tuấn	12/31/1969		TS.BS Y khoa	V.07.01.03	9	4,98	5%	7/2023		6%	7/2024			

[Handwritten signature]



**DỰ KIẾN DANH SÁCH VIÊN CHỨC
HƯỞNG PHỤ CẤP THÂM NIÊN NHÀ GIÁO THÁNG 7 NĂM 2024**

(Kèm theo Thông báo số: **593** /TB-ĐHKTYDĐN ngày **26** / **7** /2024 của Trường Đại học Kỹ thuật Y - Dược Đà Nẵng)

Stt	Họ và tên	Ngày, tháng năm sinh	Trình độ C/M	Mã ngạch	Chức vụ, chức danh	Mức phụ cấp thâm niên nhà giáo đang hưởng		Kết quả thực hiện phụ cấp thâm niên nhà giáo năm 2024		Ghi chú
						% PCTNNG đang hưởng	Thời gian được hưởng và tính hưởng PCTNNG	% phụ cấp PCTNNG hưởng	Thời gian được hưởng và tính hưởng PCTNNG lần sau	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Đặng Văn Thời	15/02/1972	TS.BS Ngoại	V.07.01.02	Phó Hiệu trưởng, GVC (hạng II)	14%	7/2023	15%	7/2024	
2	Nguyễn Thị Hoài Thu	19/10/1983	BS. ThS YHCN	V.07.01.03	Phó TP - Phụ trách, GV (hạng III)	15%	7/2023	16%	7/2024	NCS học không tập trung
3	Nguyễn Thái Nghĩa	08/07/1965	ThS.BS Nhi khoa	V.07.01.02	Phụ trách TT, GVC (hạng II)	17%	7/2023	18%	7/2024	
4	Nguyễn Thị Hà Thanh	16/9/1983	ThS.BS Nội	V.07.01.03	Phó trưởng khoa, GV (hạng III)	15%	7/2023	16%	7/2024	
5	Nguyễn Nguyên Trang	26/3/1985	ThS.BS Nội	V.07.01.03	Phó trưởng khoa, GV (hạng III)	13%	7/2023	14%	7/2024	QĐ tiếp nhận đi học về 6/2024
6	Nguyễn Thị Kim Duyên	24/6/1982	ThS.BS Nội	V.07.01.03	Phó trưởng BM, GV (hạng III)	15%	7/2023	16%	7/2024	
7	Bùi Ngọc Minh Châu	01/01/1983	ThS.BS Nội	V.07.01.03	Giảng viên (hạng III)	13%	7/2023	14%	7/2024	
8	Huỳnh Nhất Toàn	03/06/1973	ThS.BS Ngoại	V.07.01.03	Phó trưởng BM -PT, GV (hạng III)	15%	7/2023	16%	7/2024	
9	Nguyễn Thị Phương Ngân	11/11/1987	ThS.BS Nhi khoa	V.07.01.03	Giảng viên (hạng III)	10%	7/2023	11%	7/2024	
10	Nguyễn Thị Yến Hoài	30/10/1990	ThS. Điều dưỡng	V.07.01.03	Giảng viên (hạng III)	5%	7/2023	6%	7/2024	
11	Phan Thị Thu Trâm	22/11/1983	ThS.BS Nội	V.07.01.03	Phó trưởng BM -PT, GV (hạng III)	15%	7/2023	16%	7/2024	

km